

ชื่อโครงการ **พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา(อบรม ศึกษาดูงาน)**  
ลักษณะโครงการ **โครงการต่อเนื่อง**  
สนองกลยุทธ์ของโรงเรียน **กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมครูและบุคลากรให้มีทักษะการจัดการเรียนรู้ และพัฒนาผู้เรียนให้สามารถผลิตงานอย่างสร้างสรรค์ ตามหลักสูตรเทียบเคียงมาตรฐานสากล**  
สนองยุทธศาสตร์ **สพม.สกลนคร ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน**  
สนองยุทธศาสตร์ **สพฐ. ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา**  
สนองมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน **มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ**  
**ข้อที่ 2.4 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ**

ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม **นางพรรณพิลาศ ปราบงูเหลือม**

กลุ่มงาน **บริหารงานบุคคล**

## 1. หลักการและเหตุผล

โลกในยุคโลกาภิวัตน์ เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วทั้งทางสังคม เศรษฐกิจ การเมืองการปกครอง การศึกษาและเทคโนโลยีที่ทันสมัยส่งผลให้ทุกหน่วยงาน องค์กรต้องปรับตัวเพื่อพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง การศึกษาเป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาเพื่อเป็นรากฐานสำคัญในการเสริมสร้างความเจริญรุ่งเรือง ทางด้านเศรษฐกิจ การเมือง และความมั่นคงตลอดจนสังคมและวัฒนธรรมของประเทศ กระทรวงศึกษาธิการ ได้กำหนดกรอบการปฏิรูปการศึกษา ได้แก่

1.พัฒนาคุณภาพคนไทยยุคใหม่ที่มีนิสัยใฝ่เรียนรู้สามารถเรียนรู้ด้วยตนเองและแสวงหาความรู้อย่างต่อเนื่อง

2.พัฒนาคุณภาพครูยุคใหม่ ที่เป็นผู้เอื้ออำนวยให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้เป็นวิชาชีพที่มีคุณค่า สามารถดึงดูดคนเก่ง คนดีมีใจรักในวิชาชีพครูมาเป็นครู

ครูผู้สอนและบุคลากรทางการศึกษา เป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมสนับสนุนพัฒนานักเรียนให้มีคุณภาพจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอเพื่อให้เป็นผู้มีวิสัยทัศน์รอบรู้ในเนื้อหาสาระ ที่จัดการเรียนการสอน การปฏิบัติงานในหน้าที่และนำสู่การปฏิบัติเพื่อพัฒนาเต็มศักยภาพ อย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ตามวิสัยทัศน์และพันธกิจของโรงเรียนต่อไป

## 2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรในโรงเรียน ได้รับการพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ ในการบริหารการศึกษา และการจัดการเรียนรู้เพื่อพัฒนาผู้เรียน

2. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการอบรม ศึกษาดูงาน เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และนำมาใช้ในการพัฒนาการศึกษาต่อไป

### 3. เป้าหมาย

#### 3.1 ด้านปริมาณ

ข้าราชการครูและบุคลากรภายในโรงเรียน ได้พัฒนาความรู้ ความสามารถ ตามศักยภาพ ร้อยละ 100

#### 3.2 ด้านคุณภาพ

ข้าราชการครูและบุคลากร สามารถปฏิบัติการสอนได้อย่างดีและมีประสิทธิภาพส่งผลแก่ ผู้รับบริการ อยู่ในระดับดีมาก

### 4. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอน	กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา (วันเดือนปี)	ผู้รับผิดชอบ
1. วางแผน (plan)	1. ประชุมวางแผน บุคลากรกลุ่มบริหารงานบุคคล 2. เขียนโครงการเสนอขออนุมัติ 3. กำหนดหน้าที่รับผิดชอบ	ตุลาคม 2566 ตุลาคม 2566 ตุลาคม 2566	กลุ่มบริหารงานบุคคล นางพรรณพิลาศ ปรามงูเหล็ก
2. ดำเนินการ (Do)	ดำเนินการกิจกรรมตามขั้นตอน	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	กลุ่มบริหารงานบุคคล นางพรรณพิลาศ ปรามงูเหล็ก
3. ตรวจสอบ (Check)	- สอบถามบุคลากรที่เกี่ยวข้อง (สัมภาษณ์,แบบสำรวจ)	ตรวจสอบ 2 ครั้ง มีนาคม 2567 กันยายน 2567	กลุ่มบริหารงานบุคคล นางพรรณพิลาศ ปรามงูเหล็ก
4. ประเมินผล และรายงาน (Action)	- สอบถามบุคลากรที่เกี่ยวข้อง - ประเมินผลการดำเนินการ - สรุปรายงานผล	กันยายน 2567	นางพรรณพิลาศ ปรามงูเหล็ก

### 5. ระยะเวลา ดำเนินการ

ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567

### 6. สถานที่ดำเนินการ โรงเรียนร่มเกล้า

7. งบประมาณที่ใช้ จำนวน 200,000 บาท รายละเอียด ดังนี้

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ				รวม	ผู้รับผิดชอบ
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	ค่าครุภัณฑ์		
1	พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา	-	200,000			200,000	กลุ่มบริหารงานบุคคล นางพรรณพิลาศ ปราบุญเหลือ
	รวมเงิน		200,000		.	200,000	

8. การประเมินผลของโครงการ/กิจกรรม

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
จำนวนครู บุคลากรได้พัฒนาตนเองตามศักยภาพคิดเป็นร้อยละ 100	-การสังเกต สอบถาม -ประเมินความพึงพอใจ	-แบบสอบถาม -แบบประเมินความพึงพอใจ

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ข้าราชการครูและบุคลากรภายในโรงเรียน ได้พัฒนาความรู้ ความสามารถ ตามศักยภาพ
2. ข้าราชการครูและบุคลากร สามารถปฏิบัติการสอนได้อย่างดีและมีประสิทธิภาพส่งผลแก่ผู้รับบริการ  
สูงสุด

(ลงชื่อ)..... ผู้เสนอโครงการ  
(นางพรรณพิลาศ ปราบุญเหลือม)  
ครู

(ลงชื่อ)..... ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นางพรสินี ศรีคำมูล)  
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

(ลงชื่อ)..... ผู้เห็นชอบโครงการ  
( นางสาวศันสนีย์ กำแหงรัฐ )  
เจ้าหน้าที่แผนงาน

(ลงชื่อ)..... ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นางลลิตา จิวสุภา มิแรนดา)  
รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

(ลงชื่อ)..... ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นายโรจนวุฒติ เถิงนำมา)  
รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารแผนงานและงบประมาณ

( ) อนุมัติ      ( ) ไม่อนุมัติ

(ลงชื่อ)..... ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายวิชัย ภาวะบุตร)  
ผู้อำนวยการโรงเรียนร่มเกล้า